

BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE CONTRATACION TEMPORAL DE UN GRUPO TECNICO BÁSICO TITULADO DE ADMINISTRACIÓN (AUXILIAR 1º DE ADMINISTRACIÓN) EN EL CATVFU ´S-CAT Y FUTURAS COBERTURAS DE LAS BAJAS POR INTERINIDAD CON RESERVA DE PUESTO DURANTE UN PLAZO DE DOS AÑOS PARA LAS PERSONAS QUE SUPEREN LA PUNTUACION MINIMA QUE SE ESTABLECE EN LAS BASES.

0.- Introducción

La sociedad de Residuos de Melilla S.A. (REMESA) tiene por objeto social la explotación y gestión de plantas integrales de residuos sólidos urbanos (R.S.U.) e industriales (R.I.) en la Ciudad Autónoma de Melilla. En concreto, dicha gestión comprenderá con carácter enunciativo y no limitativo, la gestión de residuos de mataderos, escorias férricas (chatarra), vehículos fuera de uso y análisis de agua, así como la realización de todo tipo de actividades relacionadas con el medioambiente, la gestión integral del agua y la energía, llevando a cabo para ello cuantos estudios, controles, análisis, evaluaciones, proyectos y obras como sean necesarios. Comprenderá también la realización de todos aquellos actos que sean antecedente o consecuencia necesaria de los establecidos en los apartados anteriores.

Para las coberturas de estas nuevas necesidades de personal, REMESA realiza esta convocatoria que se regirá por los siguientes principios:

- a) igualdad, mérito y capacidad.
- b) publicidad y transparencia.
- c) imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos del proceso de selección.
- d) independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.
- e) adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones a desarrollar.

1.- Denominación y Características del puesto

Denominación:

GRUPO TECNICO BASICO CON TITULACION DE ADMINISTRACION (AUXILIAR 1º DE ADMINISTRACION) EN EL CATVFU ´S -CAT-PUNTO LIMPIO

Características del puesto:

Ver anexo II. Catálogo de puesto de trabajo

2.- Sistema y Procedimiento de selección

Este proceso de selección se regirá por estas bases específicas, a través del procedimiento concurso de méritos y pruebas selectivas.

3.- Anuncio y publicación de la convocatoria

La presente convocatoria será anunciada a través de los siguientes:

- Página web de HRCS: www.hracs.es
- Medios de comunicación
- Medios electrónicos

4.- Requisitos generales de los aspirantes

El mero hecho de presentarse a esta convocatoria implica la aceptación de todas y cada una de las bases de la misma.

Para ser admitidos en la participación de este proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento en el que se produzca de forma definitiva la adjudicación y contratación, los siguientes requisitos generales:

- Ser español o poseer la nacionalidad de alguno de aquellos Estados miembros de la Unión Europea, para cuyos ciudadanos, a tenor de la legislación vigente, no sea preceptiva la autorización de trabajo y residencia expedida por el Órgano Administrativo nacional competente. Asimismo, podrán participar quienes no se encuentren incluidos en el apartado anterior, en cuyo caso deberán estar en posesión de la documentación correspondiente en vigor, con arreglo a la normativa vigente de aplicación en materia de permiso de residencia y trabajo.
- Tener al menos 18 años de edad, y no exceder de la edad ordinaria de jubilación establecida legalmente.
- No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones propias de la ocupación a la que se opte.
- No haber sido separado/a definitivamente o despedido/a mediante sanción disciplinaria del servicio en REMESA, o del sector público, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleados/as o cargos públicos. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- No incurrir en causa de incompatibilidad para el desempeño del puesto de trabajo en virtud de lo regulado en la Ley 53/1984 y Real Decreto 598/85.
- Estar en posesión, o en condiciones de obtener, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, de la titulación exigida para la ocupación a la que se opte y que se indica en el Anexo II.

En los casos de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o convalidación, en su caso.

- Estar en posesión, o en condiciones de obtener, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, del Carnet de conducir tipo B.

5.- Solicitud de admisión al proceso selectivo

Plazo de Presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes para participar en el presente proceso selectivo será de 15 días naturales, contados a partir de las 00:00 horas del 22 de Mayo de 2025 y finalizará a las 23:59 horas del día 06 de Junio de 2025.

Medios de Presentación de solicitudes

La solicitud de admisión se presentará por uno de los siguientes medios:

- Por correo ordinario a la siguiente dirección postal: C/Graham Bell nº6, 2ª planta, oficinas 7 y 8, 29590 Málaga. (Parque Tecnológico de Andalucía)
- A través del correo electrónico auxiliardeadministracioncatvfus-cat@hracs.es y atendiendo a las instrucciones definidas en el anexo IV del presente documento.

Modelo de solicitud y documentación acreditativa

Los aspirantes deberán presentar, además del modelo de Solicitud que podrán descargar de la web de HRCS (www.hracs.es/convocatorias), un currículum vitae debidamente cumplimentado con al menos la siguiente información:

- Datos personales
 - Nombre y apellidos
 - Documento de identificación
 - Fecha de nacimiento
 - Dirección
 - Teléfonos
 - Email
 - Otros
- Formación
 - Titulaciones
 - Idiomas
 - Formaciones adicionales
 - Informática/ofimática
 - Prevención de riesgos laborales
 - Permisos de conducir
 - Otros
- Experiencia laboral valorable
 - Empresa
 - Puesto de trabajo
 - Tiempo de trabajo

Adicionalmente deberán aportar con carácter obligatorio la siguiente documentación acreditativa, en caso de no ser así, los aspirantes quedarían automáticamente excluidos:

- Fotocopia del documento de identificación
- Certificados acreditativos de los títulos de formación
- Fotocopia del carnet de conducir
- Certificado de Vida Laboral
- Documento acreditativo (certificados o acreditaciones de empresa) de puestos desempeñados como Auxiliar de Administración.

6.- Admisión, valoración y fase de concurso

Serán admitidos a participar en el proceso selectivo todos aquellos aspirantes que acrediten debidamente los requisitos expuestos en el apartado 4 y 5 de estas bases y hayan presentado su solicitud de participación en la forma y plazo establecidos también en las mismas.

El sistema de valoración establecido para esta convocatoria, tanto para la fase concurso como la fase de pruebas selectivas queda recogido en el anexo III (baremos y acreditación para la fase de concurso y pruebas selectivas).

Relación de aspirantes admitidos y valorados

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes y la documentación acreditativa, se procederá por parte de la empresa externa de selección a la baremación de méritos, publicando en un plazo máximo de 15 días naturales la valoración de admitidos/excluidos, así como para los admitidos las puntuaciones obtenidas por méritos debidamente acreditados.

La lista provisional será publicada en la página web de HRCS de forma encriptada, asignando un código numérico a cada aspirante. Dicho código numérico, que será asignado en el momento en que se reciba la solicitud y documentación a meritarse, será comunicado a cada aspirante y será la identificación individual de referencia para todo el proceso selectivo: situación provisional y la puntuación individual provisional de cada uno de los requisitos valorados, así como la puntuación total obtenida en la fase de concurso.

Se dispondrá de 7 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de la relación provisional, para subsanar, en su caso, el defecto que haya motivado la exclusión u omisión de las relaciones de admitidos/as o para la presentación de las alegaciones que se consideren oportunas en caso de desacuerdo con la puntuación obtenida.

Transcurrido el plazo de presentación de alegaciones y reclamaciones, éstas serán tratadas y posteriormente se hará pública la relación definitiva de los/as admitidos y excluidos con la puntuación individual por cada requisito valorable y la puntuación total definitiva obtenida en la fase de concurso.

Los candidatos admitidos y valorados pasarán a las pruebas selectivas, quedando excluidos el resto de los candidatos.

Valoración de esta fase:

- Experiencia laboral similar (hasta 5 años, 60 meses) en grupos de cotización admitidos (grupos 7,6,5,4,3,2,1): **hasta 2 ptos.**
 - a) Auxiliar de administración en instalaciones de gestión de residuos: 0,0333 ptos/mes (**hasta 2 puntos/60 meses**)
 - b) Auxiliar de administración en otros puestos de trabajo en asesorías, instalaciones industriales, empresas de prestación de servicios: 0,0166 (**hasta 1 punto/60 meses**)

No se computarán entre ambos apartados más de 60 meses.

Solo se valorará la Experiencia laboral similar y debidamente acreditada mediante Vida Laboral y certificación expedida por la empresa correspondiente, o en su caso, mediante contrato de trabajo, en el que conste empresa, categoría profesional, puesto de trabajo y tiempo de los servicios prestados/trabajados.

- Formación superior a la exigida, en concreto Grado en Administración de Empresas o Economía: **0,5 ptos.**
- Formación adicional en: **1,5 ptos.**
 - a) Disponer de formación adicional en contabilidad (0,0025 ptos por cada hora en formación en contabilidad hasta un máximo de 0,5 pto).
 - b) Disponer de formación adicional en Impuestos (0,0025 ptos por cada hora en formación en Impuestos hasta un máximo de 0,5 pto).
 - c) Disponer de formación adicional en ofimática (0,00125 pto por cada hora en formación en Ofimática hasta un máximo de 0,25 pto).
 - d) Disponer de la formación en prevención de riesgos laborales (0,00125 pto por cada hora en formación en prevención de riesgos laborales hasta un máximo de 0,25 pto.)

7.- Fase de celebración de pruebas

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los candidatos admitidos, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en la página web. Serán citados en fecha y hora mediante correo electrónico y/o publicación en la página web, procediendo al paso de las pruebas selectivas.

Los aspirantes deberán superar y ser valorados con respecto a unas competencias específicas determinadas (de acuerdo al perfil del puesto) a través de la realización de pruebas técnicas.

Prueba técnica

Se realizará una prueba escrita a los aspirantes sobre el temario reflejado en el Anexo I, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 5 sobre una escala de 10. Quedarán excluidos del proceso de selección aquellos aspirantes que no igualen o superen la puntuación mínima exigida.

Valoración de esta fase:

La puntuación total de las pruebas selectivas la compondrá:

- Prueba técnica: Valor de la prueba escrita (siempre que haya sido superada la puntuación mínima exigida), y ponderada al valor de la prueba técnica en el total del proceso selectivo. **(5 ptos)**

$$Puntos_i = \left[\frac{\Sigma \text{puntos obtenidos}}{\Sigma \text{puntos máximos de prueba}} \right] * 5$$

8.- Fase de celebración de entrevista a los tres candidatos mejor valorados de la suma de los puntos del concurso y de los puntos de las pruebas.

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los candidatos que han superado la fase del concurso y la fase de celebración de pruebas técnicas, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en página web. Serán citados en fecha y hora, mediante correo electrónico o publicación en página web, procediendo individualmente al paso de la entrevista.

La entrevista personal será realizada por el jefe de explotación de CATVFU, jefe de administración de REMESA y por el jefe de prevención, calidad y medioambiente de REMESA a los tres candidatos mejor valorados, sobre los siguientes aspectos:

- Contrastar los conocimientos relacionados con mantenimiento
- Contrastar la vida laboral
- Explicarles las funciones y tipo de empresa REMESA

Valoración de esta fase:

Se puntuará a ambos candidatos sobre un total de **1 punto**.

9.- Resultados

La puntuación total del proceso selectivo se realizará mediante la suma de los puntos obtenidos en cada una de las fases del mismo y que previamente han sido superadas.

En caso de empate en la puntuación obtenida, se atenderá a los siguientes criterios:

Primero: Primará el mayor resultado obtenido en la puntuación total de la fase de prueba técnica.

Segundo: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de valoración de concurso (méritos).

Composición de la Bolsa

Quedará constituida la bolsa con los candidatos que superen la prueba técnica y su orden será de mayor a menor puntuación obtenida en la suma del proceso selectivo teniendo en cuenta la suma de la fase de concurso y la fase de pruebas.

10.- Comité de selección

Para esta convocatoria estará formada por:

- Jefe de Explotación de CATVFU
- Jefe de Administración de REMESA
- Jefe de Prevención, Calidad y Medioambiente REMESA

11.-Retribución y categoría profesional

- Retribución bruta anual: Según convenio colectivo del personal de remesa en la planta incineradora y el personal de remesa en la administración del centro autorizado de tratamiento de vehículos fuera de uso de la ciudad de Melilla en vigor.
- Categoría profesional: Grupo de cotización 7

12.-Jornada

- Jornada partida de lunes a viernes.
- Disponibilidad: fuera de la jornada laboral en caso de necesidades urgentes.

13.-Requisitos y Documentación previa a formalización del contrato

Con carácter previo a la formalización del contrato, se le requerirá la aportación de todos los documentos originales que se consideren exigibles. Así mismo se le aportarán los siguientes documentos:

- Organización de la empresa
- Convenio colectivo
- Catálogo de puesto de trabajo
- Procedimientos de operación
- Evaluación de riesgos laborales
- Formación

REMESA se reserva el derecho a realizar las gestiones que considere oportunas para comprobar la veracidad y autenticidad de la documentación justificativa de requisitos, así como de cualquier otra, aportada por el aspirante seleccionado, con carácter previo a la formalización del contrato.

Cualquier falsedad, anomalía, o irregularidad detectada en cualquiera de los datos o documentos aportados, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de alguno de los requisitos establecidos en las bases de esta convocatoria, constituyen motivo suficiente y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, entre otros, para la exclusión automática y definitiva del proceso selectivo.

Antes de la formalización de cada contrato, el candidato deberá cumplir todos los requisitos establecidos en la legislación vigente para poder desarrollar las funciones inherentes a la ocupación a la que opta.

Con posterioridad a la contratación deberá someterse a un reconocimiento médico, debiendo superar el mismo resultando "Apto" para la ocupación para la cual han sido contratados. En caso de no obtener dicho resultado, se procederá a la extinción del contrato.

14.- Protección de datos personales

Los documentos personales de las personas candidatas recabados por REMESA en este proceso de selección serán tratados de conformidad con lo establecido en la normativa vigente relativa a Protección de Datos de Carácter Personal.

Los datos facilitados de los participantes facultan a REMESA a utilizar los mismos para los fines propios del proceso de selección, entre los que se encuentra la realización de llamadas telefónicas y mensajes a correo electrónico y ordinario.

15.- Criterios de la bolsa para la renuncia a la contratación temporal

Se establece un sistema de penalización por la renuncia a la contratación temporal de aquellos candidatos que estén en la bolsa.

Dicha penalización consistirá en que, cuando se produzcan los requisitos que se indicarán en el apartado siguiente, dichas personas pasarán a ocupar el último lugar de la bolsa.

Se permite que las personas seleccionadas e incluidas en bolsa puedan renunciar a un ofrecimiento de un contrato temporal de una previsible larga duración (la cual se limita a sustitución por excedencias por un plazo superior a un año, o sustitución de trabajadores en situación de incapacidad permanente total o absoluta revisable, durante el tiempo que dure dicha revisión) o a dos ofrecimientos de contratos temporales de corta duración.

Anexo I. Temario

TEMARIO PARA PRUEBA TÉCNICA

Conocimientos prácticos acerca de:

I. Legislación relacionada con el medioambiente y residuos. Puntos 0,5

1. Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.
2. Real Decreto 265/2021, de 13 de abril, sobre los vehículos al final de su vida útil y por el que se modifica el Reglamento General de Vehículos, aprobado por el Real Decreto 2822/1998, de 23 de diciembre.
3. Real Decreto 110/2015, de 20 de febrero, sobre residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
4. Real Decreto 27/2021, de 19 de enero, por el que se modifican el Real Decreto 106/2008, de 1 de febrero, sobre pilas y acumuladores y la gestión ambiental de sus residuos, y el Real Decreto 110/2015, de 20 de febrero, sobre residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
5. Real Decreto 1819/2005, de 30 de diciembre, sobre gestión de neumáticos fuera de uso.
6. Real Decreto 731/2020, de 4 de agosto, por el que se modifica el Real Decreto 1619/2005, de 30 de diciembre, sobre la gestión de neumáticos fuera de uso.
7. Orden TED/1522/2021, de 29 de diciembre, por la que se establecen los criterios para determinar cuándo el caucho granulado y el polvo de caucho, obtenidos del tratamiento de neumáticos fuera de uso y destinados a ciertas aplicaciones, dejan de ser residuos con arreglo a la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados, y por la que se modifican las Órdenes TED/426/2020, de 8 de mayo, APM/205/2018, de 22 de febrero, y la APM/206/2018, de 22 de febrero, por las que, respectivamente, se establecen los criterios para determinar cuándo el papel y cartón recuperado destinado a la fabricación de papel y cartón, el aceite usado procesado procedente del tratamiento de aceites usados para su uso como combustible y el fuel recuperado procedente del tratamiento de residuos MARPOL tipo C para su uso como combustible en buques, dejan de ser residuos con arreglo a la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados.
8. Real Decreto 679/2006, de 2 de junio, por el que se regula la gestión de los aceites industriales usados.
9. Orden APM/205/2018, de 22 de febrero, por la que se establecen los criterios para determinar cuándo el aceite usado procesado procedente del tratamiento de aceites usados para su uso como combustible deja de ser residuo con arreglo a la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados.
10. Orden ARM/795/2011, de 31 de marzo, por el que se modifica el Anexo III del Real Decreto 679/2006, de 2 de junio, por el que se regula la gestión de los aceites industriales usados.

11. Real Decreto 710/2015, de 24 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 106/2008, de 1 de febrero, sobre pilas y acumuladores y su gestión ambiental de residuos.
12. Real Decreto 943/2010, de 23 de julio, por el que se modifica el Real decreto 106/2008, de 1 de febrero, sobre pilas y acumuladores y la gestión ambiental de sus residuos.
13. Real decreto 106/2008, de 1 de febrero, sobre pilas y acumuladores y la gestión ambiental de sus residuos.
14. Real decreto 108/1991, de 1 de febrero, sobre la prevención y reducción de la contaminación del medio ambiente producida por el amianto.
15. Real Decreto 553/2020, de 2 de junio, por el que se regula el traslado de residuos en el interior del territorio del Estado.
16. Real decreto 105/2008, de 1 de febrero, por el que se regula la producción y gestión de los residuos de construcción y demolición.

II. Administración pública y procedimiento administrativo. Ley de Contratos del Sector Público. Puntos 1,5

17. Principios Generales y Ámbito de Aplicación

Objeto y fines de la Ley. Principios de igualdad, transparencia, libre concurrencia y eficiencia. Sujetos obligados y ámbito subjetivo: poderes adjudicadores y entidades del sector público.

18. Tipos de Contratos del Sector Público

Clasificación: obras, concesión de obras, concesión de servicios, suministro y servicios. Contratos mixtos. Requisitos de los contratos: objeto, causa, precio, forma.

19. Procedimientos de Adjudicación

Procedimiento abierto, restringido, negociado, diálogo competitivo y asociación para la innovación. Procedimientos simplificados y contratación menor.

20. Preparación y Ejecución del Contrato

Expediente de contratación: pliegos, informes y fiscalización. Criterios de adjudicación: oferta más ventajosa. Ejecución del contrato, penalidades, modificación y resolución.

21. Publicidad, Transparencia y Recursos

Perfil del contratante y plataformas de contratación. Obligaciones de publicidad en la fase de licitación y adjudicación. Recurso especial en materia de contratación.

III. Administración electrónica, comunicación y servicios de atención al público. Puntos 0,5

22. Concepto de administración electrónica. Aplicación de las tecnologías de la información y comunicaciones a la Administración.
23. Los servicios de información administrativa. Información general y particular al ciudadano. Iniciativas. Reclamaciones. Quejas. Peticiones.
24. Canales de relación entre ciudadanos y Administración: sede electrónica.
25. Medios de identificación y sistemas de firma electrónica. Certificados digitales. Obtención y gestión de certificados digitales. DNI electrónico. Formatos y aplicaciones de firma. Interoperabilidad y Seguridad.
26. Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y su Reglamento de desarrollo. Objeto y régimen jurídico. Principios de la protección de datos: calidad de los datos, derecho de información en la recogida de datos, consentimiento del afectado, datos especialmente protegidos, deber de secreto. Derechos de los ciudadanos: acceso, rectificación, oposición cancelación. Ficheros de titularidad pública: creación, modificación o supresión.
27. Información básica: Conceptos fundamentales sobre el hardware y el software. Sistemas de almacenamiento de datos. Sistemas operativos. Nociones básicas de seguridad informática.
28. Procesadores de textos: Microsoft Word. Principales funciones y utilidades. Creación y estructuración del documento. Gestión e impresión de documentos. Composición del documento e integración de distintos elementos.
29. Hojas de cálculo: Microsoft Excel. Principales funciones y utilidades El entorno de trabajo. Introducción y edición de datos. Formatos. Configuración e impresión de la hoja de cálculo. Formulas y funciones. Gráficos. Gestión de datos.
30. Bases de datos: Microsoft Access. Principales funciones y utilidades. Tablas. Consultas. Formularios. Informes. Relaciones. Importación, vinculación y exportación de datos.
31. Correo electrónico: Conceptos fundamentales y funcionamiento. Microsoft Outlook. El entorno de trabajo. Enviar, recibir, responder y reenviar mensajes. Creación de mensajes. Reglas de mensaje. Libreta de direcciones.
32. La Red Internet: Conceptos elementales sobre protocolos y servicios en Internet. Internet Explorer: navegación, favoritos, historial, búsqueda. Los menús de Internet Explorer y sus funciones. Publicación de contenidos con WordPress.

IV. Contabilidad. 2,5

33. Contabilidad: concepto formal.
34. Estructura económica y estructura financiera: Las masas patrimoniales: Activo, Pasivo y Neto.
35. La cuenta de resultados.

36. La cuenta: tecnicismos terminológicos y la partida doble.
37. El libro diario, el libro mayor y el balance de sumas y saldos.
38. Determinación del resultado contable.
39. Los gastos y los ingresos.

Nota: La prueba será eminentemente práctica enfocada a detectar el manejo y la práctica del temario, no a su definición y contenido.

Anexo II. Catálogo de puesto de trabajo

PUESTO DE TRABAJO: GRUPO TECNICO BASICO CON TITULACION DE ADMINISTRACION (AUXILIAR 1º DE ADMINISTRACION) EN EL CATVFU ´S -CAT-PUNTO LIMPIO

1) RELACIONES DE DEPENDENCIA

- a) Subordinación:** El titular de este puesto de trabajo depende directamente del jefe de Administración de REMESA y del Jefe de Explotación responsable del CATVFU-CAT-PUNTO LIMPIO.
- b) Supraordenación:** El titular de este puesto de trabajo no tiene personal a su cargo.

2) FUNCIONES.

Se debe entender que las funciones recogidas son con carácter enunciativo y no limitativo entendiéndose la no limitación en las funciones similares a las enunciadas o acordes al puesto de trabajo.

Realizar operaciones elementales administrativas, en general las puramente mecánicas inherentes al trabajo de oficina o despacho.

Realizar labores de auxilio administrativo al personal titulado o responsable de la gestión administrativa, tales como: las tareas encomendadas por el jefe de administración, tareas propias de administración y secretaría, tramitación de facturas, registro de operaciones, tramitación y seguimiento de pedidos, control administrativo de la explotación y mantenimiento, archivo de documentos, redacción de cartas e informes, coordinación de la información a suministrar a las asesorías externas, etc.

3) RESPONSABILIDADES.

El titular de este puesto de trabajo se responsabiliza de cumplir sus funciones de la mejor forma posible, con especial atención a la confidencialidad de la información manipulada.

4) ATRIBUCIONES.

Aunque no dispone de personal subordinado, el Auxiliar Administrativo podrá solicitar todos aquellos medios que considere necesarios para la realización de su labor.

5) TITULACIONES.

- FP II Rama Administrativa

Anexo III. Baremo

Baremo de selección previsto:

Valoración de esta fase:

- Experiencia laboral similar (hasta 5 años, grupos de cotización admitidos, grupos 7,6,5,4,3,2,1): **hasta 2 ptos.**
 - c) Auxiliar de administración en instalaciones de gestión de residuos: 0,0333 ptos/mes (**hasta 2 puntos/60 meses**)
 - d) Auxiliar de administración en otros puestos de trabajo en asesorías, instalaciones industriales, empresas de prestación de servicios: 0,0166 (**hasta 1 punto/60 meses**)

No se computarán entre ambos apartados más de 60 meses.

- Formación superior a la exigida, en concreto, Grado en Administración de Empresas o Economía: **0,5 ptos.**
- Formación adicional en: **1,5 pto.**
 - a) Disponer de formación adicional en contabilidad (0,0025 ptos por cada hora en formación en contabilidad hasta un máximo de 0,5 pto).
 - b) Disponer de formación adicional en Impuestos (0,0025 ptos por cada hora en formación en Impuestos hasta un máximo de 0,5 pto).
 - c) Disponer de formación adicional en ofimática (0,00125 pto por cada hora en formación en Ofimática hasta un máximo de 0,25 pto).
 - d) Disponer de la formación en prevención de riesgos laborales (0,00125 pto por cada hora en formación en prevención de riesgos laborales hasta un máximo de 0,25 pto.)
- Prueba técnica escrita: **5 ptos.**
- Entrevista personal por el jefe de explotación del CATVFU, jefe de administración de REMESA y jefe de prevención, calidad y medioambiente a los tres (3) candidatos mejor puntuados de la suma de la fase del concurso y la fase de celebración de pruebas: **1 pto.**

Anexo IV

INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN A LA CONVOCATORIA DE EMPLEO DE REMESA

POR FAVOR, lea con detenimiento las bases que regulan cada convocatoria, es el documento clave donde se describe todo el procedimiento.

VIAS DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

1. POR CORREO ELECTRÓNICO

- La presentación vía e-mail se realizará enviado toda la documentación a la cuenta de correo electrónico definida en las bases de la convocatoria en base a las siguientes directrices:
 - Los archivos deberán presentarse en **formato PDF** permitiendo una visualización clara de los documentos que contengan.
 - Cuando se remita la documentación recibirá un mail automático confirmando la recepción del mismo, al cual no deberá de contestar. La cuenta de correo **es una vía de presentación no un canal de comunicación de información sobre la convocatoria**.
 - Se deberán de presentar 3 carpetas o archivos que respondan a los siguientes nombres y que deberán de contener la información que se detalla a continuación:
 - Carpeta/archivo **01_“Requisitos Generales de Acceso”** deberá contener: Solicitud, DNI, Carnet de conducir requerido, Titulación Oficial Requerida, Vida Laboral y Currículum Vitae.
 - Carpeta/archivo **02_”Formación Complementaria”** deberá contener: Copia de Diplomas y Certificados formativos relacionados con las áreas temáticas descritas en las bases, **será necesario que se pueda identificar de forma clara número de horas de formación y contenidos** del curso (temario).
 - Carpeta/archivo **03_”Experiencia Profesional”** deberá contener: los contratos y certificados de empresas donde se constaten puestos y/o funciones llevadas a cabo. **Será necesario que se pueda identificar de forma clara el nombre de cada puesto desempeñado así como las funciones/responsabilidades realizadas**.

2. POR CORREO ORDINARIO O MENSAJERIA

- Presentación de la solicitud remitiendo documentación al correo postal establecido en la Bases de la Convocatoria, en el sobre o documentación deberá de reflejarse de formar clara la fecha de envío a fin determinar el cumplimiento de los plazos establecidos. La documentación deberá de responder al mismo orden establecido para el apartado por correo electrónico.

Anexo V.- Modelo de Solicitud

DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos			
DNI/NIE		Correo electrónico	
Domicilio			
Localidad		Provincia	
Código Postal		Teléfonos	

SOLICITA ser admitido en el Procedimiento de Selección Auxiliar 1º de administración del centro CATVFU ´S-CAT en REMESA, aceptando todas sus bases y condiciones, para lo cual acompaña copia de la siguiente documentación:

- D.N.I. vigente o equivalente
- Carnet de conducir clase B
- Titulación oficial requerida para acceso al puesto
- Certificados de Formación y conocimientos relacionados
- Vida Laboral, Contratos y/o Certificados de empresas
- Curriculum Vitae

Y DECLARA:

Primero: Que las copias entregadas se corresponden con los documentos originales, teniendo conocimiento de que podrá requerírseme la presentación de los documentos y que los datos consignados son correctos y ciertos siendo rechaza la candidatura en caso de no acreditarlo.

Segundo: Que no estoy incluido/a en ningún tipo de las exclusiones descritas en el apartado 4 de las bases de la presente convocatoria.

Melilla,....., dede 2025

Fdo._____

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, le comunicamos que los datos personales incluido en esta comunicación podrán ser incluidos en un fichero de la compañía.

En cualquier momento, usted podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en relación a los citados datos dirigiendo su solicitud por escrito a HRCS S.L. a la dirección de correo electrónico info@hrcs.es